

Dimissioni, da domani cambia la procedura

<div id = "calendar-container"><div id = "year">2016</div> <div id = "day">11</div><div id = "month">Marzo</div></div>

Dal 12 marzo 2016 nuove regole in materia di dimissioni, interruzione del rapporto di lavoro, revoche.



A partire da domani saranno operative le nuove modalità - contenute nel Decreto legislativo 151/2015 - per presentare le dimissioni, per interrompere consensualmente un rapporto di lavoro e per revocare eventualmente tali richieste.

Che cosa cambia concretamente?

I lavoratori dipendenti dovranno avviare queste procedure esclusivamente per via telematica.

Nel seguire questo *iter* si può agire in autonomia oppure affidarsi a soggetti abilitati (patronati, organizzazioni sindacali ed Enti bilaterali), che possono trasmettere il modulo per conto del lavoratore.

Dimissioni, da domani cambia la procedura

<div id = "calendar-container"><div id = "year">2016</div> <div id = "day">11</div><div id = "month">Marzo</div></div>

È possibile suddividere l'intera procedura come segue.

Prima fase

Il lavoratore, se non è assistito da un soggetto abilitato, deve:

- Richiedere il codice PIN INPS all'istituto (se ancora non ne ha uno);
- Creare un'utenza per l'accesso al portale ClicLavoro;

Seconda fase

L'utente, in autonomia o con l'assistenza di un soggetto abilitato, tramite il portale lavoro.gov.it, può accedere:

- Al *form online* per la trasmissione della comunicazione;
- Alla pagina di ricerca e selezione di una comunicazione, per l'invio di una revoca;

Terza fase

Dimissioni, da domani cambia la procedura

<div id = "calendar-container"><div id = "year">2016</div> <div id = "day">11</div><div id = "month">Marzo</div></div>

Il lavoratore deve trasmettere il modulo di dimissioni/risoluzione consensuale/revoca a:

- Datore di lavoro, che lo riceverà nella propria casella di posta elettronica certificata;
- Direzione territoriale del lavoro, che riceverà una notifica nel proprio cruscotto e avrà la possibilità di visionare il modulo;

Se l'adempimento è eseguito con il supporto di un soggetto abilitato, il lavoratore deve procedere alla firma digitale del modulo prima dell'invio.

Attraverso il nuovo sistema telematico ci sarà maggiore certezza nel verificare l'identità di chi effettua tali procedure

Per maggiori dettagli potete leggere il [testo del Decreto](#) .

© TN Trasportonotizie - Riproduzione riservata

